

MARTS | 2023

# KRUSE VASK

## IMPACT RAPPORT 2023

bæredygtighed  
ansvarlighed  
miljø

# INDHOLD

# FORORD

DENNE RAPPORT ER EN FORTÆLLING OM, HVORDAN ET LILLE FAMILIEEJEGT VASKERI MED BÆREDYGTIGHED, NÆRVÆR OG DESIGN SKABER EN BEDRE VERDEN FOR JORDEN OG MENNESKER

Derfor er formålet med rapporten er at formidle transparente og relevante oplysninger om vores mål og strategier, samt hvordan vi arbejder aktivt med samfundsansvar, herunder vores arbejde med mennesker, bæredygtighed og miljøet.

Men for at kunne oplyse ovenstående mere transparent og gennemsigtighed, vil vi også erklærer os uperfekte og ikke bæredygtige, da vi erkender at vi har et stort aftryk på miljø og klima. Derfor vil vi også fremvise vores Co2 aftryk og forbedringspotentialer

Kruse Vask består af et 1 vaskeri beliggende i den lille by Veddum, Nordjylland og udkantsdanmark

Med vores tilslutning til B-Corp, Lifestyle & Design Cluster, GRØN Mariagerfjord, NEXT STEP Himmerland har vi forpligtet os til løbende at reducere vores Co2 aftryk, øge vores cirkularitet af vores tekstiler og ressourcer, samt skabe et bedre liv for mennesker og dets omverden.

# EN CIRKULÆR & NÆRVÆRNDE FORRETNINGSMODEL

## **En cirkulær forretning**

Hele vores forretningsmodel er cirkulær, da vi udlejer, vasker og leverer tekstiler og beklædning, som cirkulerer rundt blandt kunder.

Alle kasserede tekstiler får nyt liv og forlænget levetid ved at de bliver genbrugt eller syet om til nye proktuer, hvis vi ikke kan reparere dem.

Vi optimerer hele tiden vores vaskeprocesser til at være mere cirkulære ved bl.a. at rense og genbruge det brugte vaskevand til brug i nye vaske samt genindvinde overskudsvarmen til opvarmning af vaskevand.

## **Nærvær skaber varme hjerter hele vejen rundt**

Hele vores værdikæde er skabt med fokus på menneskers liv på jorden. Derfor vælger vi leverandører og samarbejdspartnere efter deres impact på omverden - hele vejen fra menneskerne på bomuldsmarken og arbejdsforhold i tekstilproduktionen til de mennesker som syer vores tekstiler om til nye produkter på socialøkonomiske systuer, vores lokale bidrag til lokalsamfundet, krisecentre, herberg og velgørehedsorganisationer. Hver gang vi giver et kasseret tekstil et nyt liv, har det derfor en positiv impact på mennesker, som alle fortjener et bedre liv.

Kruse Vask leverer kun i vores nærområde, som er Nordjylland og Midtjylland.



# VORES IMPACT STRATEGI

Vi vil skabe langvarige og nære relationer til vores kunder

Vi vil omfavne forskellighed i køn, religion og nationalitet

Vi vil hjælpe mennesker på vores vej til et bedre liv

Vi vil være uafhængig af fossile brændstoffer

Vi vil genanvende alle kasserede tekstiler

Vi vil være uafhængig af friskvand

Vi vil stille krav til omverden, at de skal med på denne rejse

# VORES TILGANG

## Åbenhed & gennemsigtighed

Vi ved at vores forretning ikke er perfekt eller bæredygtig. Rejsen hen mod et bedre miljø, mere bæredygtighed og social ansvarlighed er uendelig. Derfor vil i rapporten fremvise alt vores negative impact gennem målsætninger og CO2 aftryk.

## Ambitiøs & kompromisløs

Som et familieejet vaskeri kan vi derfor være mere kompromisløse i vores målsætninger, da vi ikke har andre aktionærer end os selv - udover vores jord og omverden. Derfor har vores idealisme skabt store resultater indenfor miljø, social ansvarlighed og bæredygtighed - som det midste vaskeri på markedet. Men vores rejse er ikke ikke forbi, da vi stadig har mange mål vi skal opnå. Vores impact strategi er bl.a. funderet i FN's verdensmål og B-Corp.



## SOCIAL ANSVARLIGHED



Vores indsats inden for social ansvarlighed handler om mennesker; både vores medarbejdere og de mennesker, der optræder i vores samlede værdikæde og i de lokalområder, vi befinder os i.



Derfor lægges der stor vægt på at vores strategi og handlinger skaber værdi for så mange mennesker så muligt.

## MILJØ



Vi ønsker at drive en ansvarlig forretning med mindst muligt miljøbelastning, og gennem diverse tiltag arbejder vi aktivt på at reducere vores klima- og miljø-påvirkning.



Gennem disse tiltag beskytter vi de naturlige ressourcer, der omgiver os, for at sikre rent drikkevand og et godt miljø til vores efterkommere.

## BÆREDYGTIGHED



Gennem vores indsatser inden for ansvarlig forbrug og produktion bidrager vi positivt til en bæredygtig samfundsudvikling.



Det gør vi konkret gennem tekstilløsninger, der er økonomisk, socialt og miljømæssigt bæredygtige.

### Genanvendelse af tekstiler i stor skala

I 2021 var der fortsat fart på vores koncept NÆRHVER. Med konceptet indsamler, sorterer og genanvender vi kasserede og udtjente tekstiler.

## MÅL 2023

100 % medarbejdere skal tilbydes kompetence løft

25 % af vores kokkeskjorter skal syes på socialøkonomiske systuer

Minimum 50 % kvinder i produktion, bestyrelse og ledelse

Minimum 30 % udlændinge

## MÅL 2023

25 % af vores energi skal komme fra solenergi

Reducere vandforbrug til vask med 80 %

Reducere vores gasforbrug til opvarming af vask med 50%

## MÅL 2023

Fortsat 100 % genanvendelse af alle kasserede tekstiler

Implementere cirkulært koncept på 2 hoteller og 3 restauranter

Opnå B-corp certificering

# social ansvarlighed

**2022**

52 % AF MEDARBEJDERNE ER  
UDLÆNDINGE

34 % AF MEDARBEJDERNE HAR VÆRET  
PÅ FORSKELLIG UDDANNELSE

## Organisationer vi støtter:

Veddum IF  
Husmødreforeningen  
Greenlight aarhus  
Fair festival  
Måltid med mening  
Giv julen mening  
Krisecentre  
Herberg



# FOR ET BEDRE LIV I U-LANDE

## Helt fra marken og producenten

Som nævnt i vores Code of Conduct vil vi sikre gode arbejdsforhold for medarbejderne hos producenter og den mest miljøvenlige produktion gennem hele værdikæder - helt tilbage til bomulden på marken og arbejdsforhold og tekstilfremstilling hos producenten i u-lande.

Ved at vælge certificerede tekstiler med høje standarder og krav er vi med til at skabe en bedre verden for mennesker i u-lande:



DK/16/001

**Når du køber produkter med EU Ecolabel, er du med til at sikre følgende for produktionsstederne og Europa:**

- » At stille strenge krav, der beskytter mod brugen af kemikalier, som er farlige for helbredet
- » At stille strenge krav, der beskytter mod skadelige emissioner og spildevandsudledninger
- » At stille strenge krav til sundhed og sikkerhed i produktionsprocessen
- » At uafhængige eksperter kontrollerer overholdelse af kravene



**Når du vælger Kruse Vask produkter med Made in Green by Oeko-Tex®, er du med til at sikre:**

- » At produkterne ikke indeholder sundhedsskadelige stoffer
- » At der stilles krav til at produktionen skal være miljøvenlig
- » At der stilles krav til sociale- og sikkerhedsmæssige forhold i produktionen og du kan tracke dine produkter gennem hele produktions- kæden



**Når du støtter Better Cotton initiativet, er du med til at sikre følgende på globalt plan:**

- » At minimere brugen af pesticider og insekticider
- » At spare på vandet og tage hensyn til tilgængeligheden af vand
- » At tage hensyn til jordkvaliteten
- » At bevare de naturlige levesteder
- » At tage hensyn til og fastholde kvaliteten af fibre
- » At fremme anstændige arbejdsforhold



SOZIAL. ÖKOLOGISCH. STAATLICH.  
UNABHÄNGIG ZERTIFIZIERT.

**ARBEJDSMILJØ - Godt for mennesker**

- » Grüner Knopf sætter standarder for ordentlige arbejdsvilkår - fra garanteret minimumsløn og overholdelse af arbejdstids- regler til forbud mod børnearbejde og tvangsarbejde

**MILJØ - Godt for naturen**

- » Grüner Knopf forbyder brugen af farlige kemikalier og blødgørere og har fastsat bindende grænser for spildevandsudledning

**CERTIFICERET AF UAFHÆNGIGE ORGANER - Uafhængige auditeringer**

- » Uafhængige auditører evaluerer overholdelsen af de fastsatte kriterier grundigt



SKOLEPROJEKT I PARKISTAN  
"THE CITIZENS FOUNDATION"

I Pakistan er læsefærdigheden 58 %. Årsagerne til, at så mange er analfabeter, skyldes utilstrækkelig uddannelse og fattigdom. Forældre har typisk ikke råd til at sende deres børn i skole. Dette er en ond cirkel, da børns uddannelse er afgørende for et velbetalt job og en vej ud af fattigdom. Derfor kan vi gennem vores hovedleverandør Beirholm være med til at støtte U.I. Trust Campus (skole) i Karachi økonomisk gennem Citizens Foundation.

På denne måde hjælper vi aktivt med at bane en vej ud af fattigdom for børnene og bidrager til Pakistans fremtid.

Med The Citizens Foundation kan 190 børn gå i vuggestue til 5. klasse i skolen. 49 % af børnene er piger og 51 % er drenge. Og for at opmuntre familier til at sende deres piger i skole, er alle lærere, der arbejder på skolen, kvinder.



# LOKAL INDKØB & SOCIAL ØKONOMISK PRODUKTION



**Ornli**<sup>v</sup>  
by SEP Nord

## VI HAR MENNESKET I FOKUS

Vores produktion af kasseret tekstiler til nye produkter sker i samarbejde med socialøkonomisk virksomheder, som hjælper mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Vi har en vision om, at der skal være plads til alle i arbejdsfællesskabet. Ingen mennesker er ens og alle har forskellige udfordringer og livsoplevelser, men vi ved, at alle gerne vil bidrage og yde noget til fællesskabet. Derfor tager vi udgangspunkt i det enkelte menneske, så arbejdet bliver en glæde, som skaber energi, livskvalitet og nye kollegaer.

## INGEN DISKRIMINATION

Vi fravælger ikke leverandører pga deres race, religion, nationalitet, social klasse, seksualitet mm

## LOKAL INDKØB

Ligesom vi selv vil være det lokale vaskeri, vil vi også selv købe lokalt. Derfor er størstedelen af vores indkøb gennem lokale forhandlere - både på tekstiler, maskiner og service mm.

## MÅL 2023

25 % AF INDKØB AF KOKKERSKJORTER  
SKAL SYES PÅ LOKALE  
SOCIALØKONOMISKE SYSTUER

# SOV TRYGT PROJEKTET



## SOCIAL ANSVARLIGHED SKABES MED *HJERTE*LIGHED

*Derfor har vi stiftet SOV TRYGT PROJEKTET !*

Vores frasorteret sengetøj og håndklæder bliver sendt videre til krisecentre og herberge i hele landet. Dette kan give en varm velkomst til hjemløse og kriseramte kvinder og mænd.

*"Det er ikke kun en faglig stolthed, der er hjertelighed i det",* fortæller Ulla fra Tre Ege Kirkens Kors, som er en af vores samarbejdspartnere, om sit arbejde.

*Med disse ord fra Ulla er vi i Kruse Vask stolte over, at kunne hjælpe hende i hendes hjertesag.*

*"En varm velkomst skaber tryghed"* Dette fortalte Ulla ligeledes, da hun blev spurgt ind til hvad værdi vores sengetøj giver til dem, der kommer ind på herbergerne: *"Det er en del af at være velkommen. Det er med til at sige velkommen og vi respekterer dig".*

I fremtiden ønsker vi i Kruse Vask, at skabe endnu flere varme velkomster og dette kan vi ikke gøre uden tætte partnerskaber.



# "KVINDERNE ER VORES ÆRESGÆSTER"

*Karin Houmann, Kvindekrisecenter leder på Holstebro  
Kvindekrisecenter*

Holstebro Kvindekrisecenter har haft et stort udbytte af Sov Trygt Projektets produkter. Sov Trygt Projektet giver nemlig Holstebro krisecenter en unik mulighed.

*"For os handler det om at få kvinderne til at se og føle sig noget værd." Udtaler kvindekrisecenter leder Karin Houmann. "Udover at vi selvfølgelig får noget super lækkert sengetøj, så har vi også lige pludselig en opstartspakke, at kunne forære kvinderne og børnene når de skal herfra. Det er en kæmpe byrde, der bliver lettet for mange af de her kvinder, som skal ud og have en ny start på livet."*

Hos Holstebro Krisecenter har de lavet en lille pakke løsning for at give noget til kvinderne. Pakken består af et sæt sengetøj, en badekåbe, 2 viskestykker, 5 karklude, 1 bademåtte og 2 badehåndklæder. Holstebro Krisecenter kan huse 7 kvinder og deres børn hvoraf cirka 60% af kvinderne får en startpakke med efter deres ophold. Et ophold varierer imellem få dage og op til maximum 3 måneder.

*"Det er jo som en værtindegave til kvinderne, som jo er vores æresgæster." smiler Karin.*



# FORSKELLIGHED SKABER SUND KULTUR

## På tværs af kontinenter og landegrænser

I 2022 havde vi i alt 9 nationaliteter fra 3 forskellige kontinenter repræsenteret i Kruse Vask. Dermed udgjorde ikke-danskere 52 % af organisationen.

Vi er stolte af at kunne rumme så meget forskellighed indenfor religion og kultur, men det forpligter også overfor ledelsen og måden vi byder nye medarbejdere velkomne på. Derfor sikrer vi at alle afdelinger er repræsenteret af forskellighed og at vi dermed løbende lærer hinanden at kende på tværs af kontinenter og landegrænse .

## Der skal være plads til alle

Gennem vores samarbejde med det lokale jobcenter og kommune tager vi løbende imod personer, som enten skal i arbejdsprøvning pga. fysiske eller mentale udfordringer eller unge som endnu ikke har fundet deres karriereveje.

## Fordeling af køn

Udover diversitet på tværs af kulturer og religioner, vægter vi også fordeling af køn højt - både i produktionen, ledelsen og bestyrelsen. I 2022 var repræsentationen af kvinder hhv 70% af medarbejderne, 50 % af ledelsen og 66% af bestyrelsen.

## MÅL 2023

MINIMUM 30 % UDLÆNDNINGE  
MINIMUM 50 % KVINDER I PRODUKTION,  
LEDELSE OG BESTYRELSE

# UDDANNELSE FOR FÆLLESSKAB OG FREMTID

## Oplæring i fællesskab

Hos Kruse Vask vægter vi sidemandsoplæring højt, da det samtidig skaber en høj udviklingskurve og hurtigere et fællesskab for nye medarbejdere. Derfor er dette første skridt man skal igennem hos os.

## Sprog skaber fællesskab

I en organisation med forskellige kulturer, modersmål og religioner er kommunikation nøglen til fællesskaber og sund en kultur. Derfor er det et krav at vi dernæst hjælper alle ikke-dansktalende med at starte på sprogskole.

Dette hjælper dem med at bliver hurtigere integreret i arbejdet, organisationen og samfundet.

## Uddannelser skaber fremtid

Tredje udviklingsskridt er derefter at alle medarbejdere har mulighed for at starte uddannelse eller kurser, som kan udvikle deres kompetence, arbejdsopgaver og avancement i virksomheden. Ligeses bliver alle medarbejdere instrueret i, hvordan vi sorterer tekstilaffald på den mest bæredygtige måde.

Vi uddanner også løbende lærlinge og elever i administrationen og produktionen.

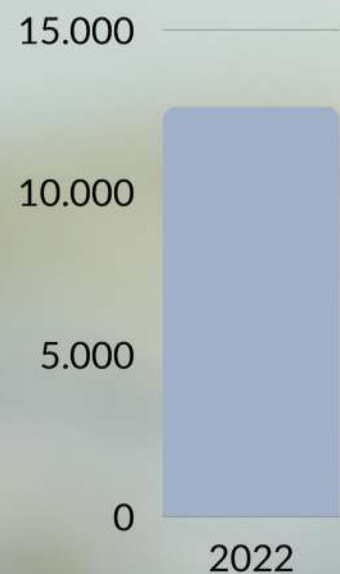
## MÅL 2023

100 % AF MEDARBEJDERNE SKAL TILBYDES  
KOMPETENCELØFT PÅ TVÆRS AF FOSKELLIGE  
UDDANNELSER

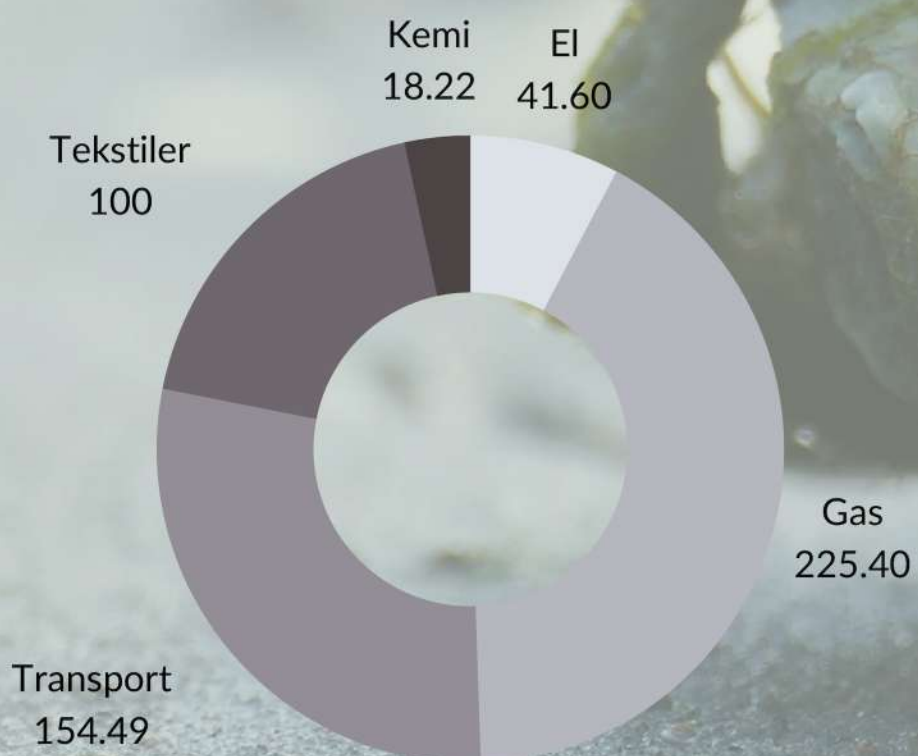


# miljø

## Vandforbrug i m3



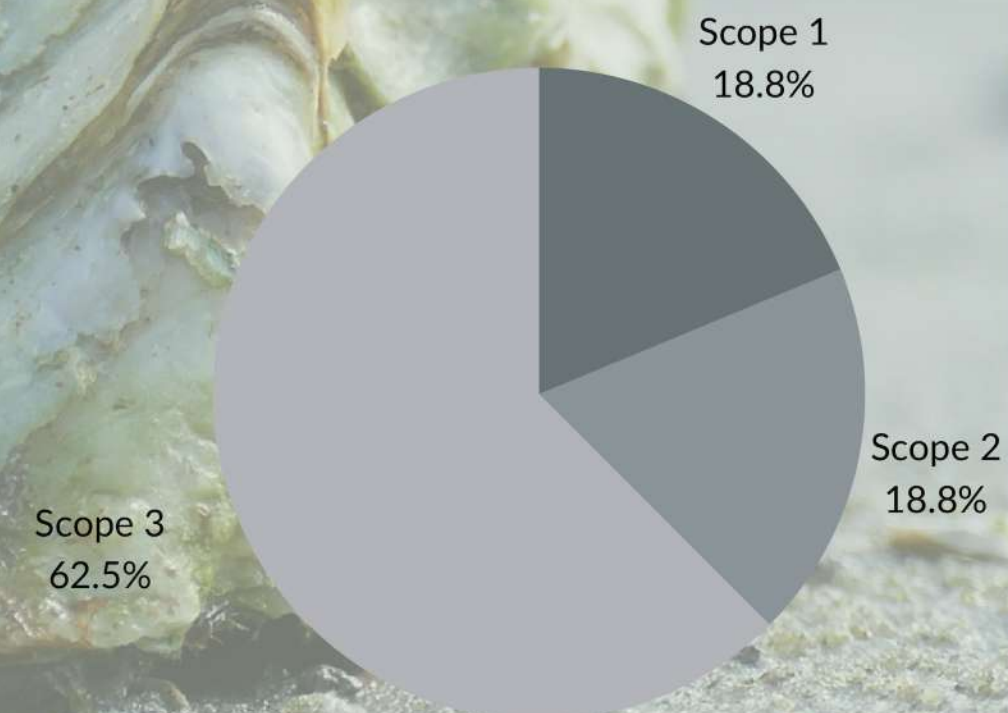
## CO2e-udledning i ton 2022



## Vores miljøpolitik

- Vi driver en ansvarlig forretning med mindst muligt aftryk på miljøet. Vi beskytter de naturlige ressourcer, der omgiver, for at sikre rent drikkevand og et godt miljø til vores efterkommere.
- Vi vil kontinuerligt mindske vores miljøbelastninger.
- Vi vil reducere vores affaldsmængde gennem forebyggelse, reduktion og genbrug.
- Vi vil reducere vores energi-, vand- og dieselforbrug.
- Vi vil implementere nye kemikoncepter, der sikrer skånsom behandling af tekstiler og en minimal påvirkning af vandmiljøet.

## Scope fordeling af CO2e-udledning



# FOR ET BEDRE MILJØ - HELT FRA STARTEN

Vi ønsker at skabe et bedre miljø helt fra bomulden på marken og forholdene i produktionen til tekstilet liv får en ende. Derfor indkøber vi kun tekstiler med de højeste standarder og certificeringer indenfor miljø.



DK/16/001

**Når du køber produkter med EU Ecolabel, er du med til at sikre følgende for produktionsstederne og Europa:**

- » At minimere brugen af stoffer, der er skadelige for miljøet
- » At stille strenge krav, der beskytter mod brugen af kemikalier, som er farlige for helbredet
- » At stille strenge krav, der beskytter mod skadelige emissioner og spildevandsudledninger
- » **At stille strenge krav til sundhed og sikkerhed i produktionsprocessen**
- » At indføre høje standarder for tekstil fibre og det færdige produkts særkende
- » At uafhængige eksperter kontrollerer overholdelse af kravene



**Når du vælger Kruse Vask produkter med Made in Green by Oeko-Tex®, er du med til at sikre:**

- » At produkterne ikke indeholder sundhedsskadelige stoffer
- » At der stilles krav til at produktionen skal være miljøvenlig
- » **At der stilles krav til sociale og sikkerheds mæssige forhold i produktionen** og du kan tracke dine produkter gennem hele produktions- kæden



**Når du støtter Better Cotton initiativet, er du med til at sikre følgende på globalt plan:**

- » At minimere brugen af pesticider og insekticider
- » At spare på vandet og tage hensyn til tilgængeligheden af vand
- » At tage hensyn til jordkvaliteten
- » At bevare de naturlige levesteder
- » At tage hensyn til og fastholde kvaliteten af fibre
- » **At fremme anstændige arbejdsforhold**

## GRÜNER KNOPF

SOZIAL. ÖKOLOGISCH. STAATLICH.  
UNABHÄNGIG ZERTIFIZIERT.

**ARBEJDSMILJØ - Godt for mennesker**

- » Grüner Knopf sætter standarder for ordentlige arbejdsvilkår - fra garanteret minimumsløn og overholdelse af arbejdstids- regler til forbud mod børnearbejde og tvangsarbejde

**CERTIFICERET AF UAFHÆNGIGE ORGANER - Uafhængige auditeringer**

- » Uafhængige auditører evaluerer overholdelsen af de fastsatte kriterier grundigt



**Når du køber produkter med Oeko-Tex® Standard 100 "Confidence in Textiles" Product Class I, er du på verdensplan med til effektivt at sikre:**

- » At brugerne - herunder babyer og børn op til 3 år ikke ud sættes for sundhedsskadelige påvirkninger fra tekstilvarerne
- » Understøttelse af verdensførende sundhedsmærkning for tekstiler med samme krav overalt i verden

**... og du kan være sikker på at:**

- » hver komponent i dette produkt, i.e. hver tråd, knap, label og andre komponenter, er testet for skadelige stoffer, og at produktet dermed ikke er sundhedsskadeligt.



**Når du får Kruse Vask produkter mærket med recycled polyester, er du sikret:**

- » At 40 % af polyester indholdet er recycled
- » At den recyclede polyester er lavet af brugte PET flasker, der er indsamlet fra polyesterproducentens nærområde
- » At produktet lever op til de mest anerkendte og stringente definitioner af recyclet indhold med fuld sporbarhed

# VASK VAND VARME

## Ekstrem ambitiøs med omtanke

Dette er vores ledestjerner i at drive fremtidens vaskeri med omtanke til klima og miljø. Derfor arbejder vi aktivt på at reducere vores forbrug af vand og gas gennem konstante investeringer i smarte løsninger. Da vi er et familieejet vaskeri kan vi tillade os at være mere ekstreme og ambitiøse - og dermed tænke omtanke til klima og miljø helt ud til vandkanten.

## Rensning, genvindning & genbrug

I 2023 bliver vi det første vaskeri i Norden til at implementere eget fuldskala rensningsanlæg til at reducere; (1) vores afledning af spildevand, (2) forbrug af vaskevand og (3) gasopvarmning. Ved at rense spildevand lokalt kan vi genbruge 97% af vores spildevand til vask og genvinde varme derfra, som normalt bliver udledt i kloaken. Dermed opnår vi en reduktion på 80 % friskvand og 50 % gas på vores vask.

## MÅL 2023

80 % REDUKTION AF VAND

50 % REDUKTION AF VARME

TIL VASK

# VEJEN HEN MOD GRØNNERE FREMDRIFT

## Grøn strøm

I 2022 kom 100% af vores strøm fra vores el-leverandør gennem vedvarende energikilder hhv sol og vindenergi, men vi har et mål om at blive så meget så muligt selvforsynede af strøm fra egne solceller eller lokale vedvarende energikilder.



## Diesel er en nødløsning

Vores transport og service sker med egne biler, som i 2022 alle var afhængig af diesel. Alternativerne indenfor el-lastbiler og -varevogne vurderes på nuværende tidspunkt ikke at kunne leve op til vores fragtdistancer. Derfor uddanner vi vores chauffører i miljørigtig kørsel samt optimerer vores ruter løbende

## MÅL 2023

25 % AF VORES STRØM SKAL  
KOMME FRA EGNE  
SOLCELLER



# SVANEMÆRKET

## TEKSTILER

### KEMI

#### 100 % certificeret for miljøets skyld

Alle vores tekstiler er certificeret. Arbejdstøj med OEKO-TEX MADE IN GREEN og fladtøj med EU Ecolabel, som er den europæiske mærkning for SVANEMÆRKET.

Ligeledes er alt vores kemi til vask certificeret med SVANEMÆRKET.

Dermed er vi med til at støtte produktion af kemi og tekstiler uden farlige kemikalier og med lavt spildevandsudledning



DK/16/001





bæredygtighed

**2022**

**INDKØBT:**

21.600 KG TEKSTILER  
= 302,11 TONS CO<sub>2</sub>E

**RECIRKULERET**

7.600 KG  
= -106,30 TONS CO<sub>2</sub>E

# NATURLIGT & CIRKULÆRT KONCEPT

**Naturligt & cirkulært** konceptet handler om at træffe de mest naturlige valg i måden vi recirkulerer og genanvender vores tekstiler på sammen med vores kunde.

Metoden handler om, at de produkter vi i forvejen cirkulerer rundt blandt vores kunder bliver genanvendt til nye produkter, som så erstatter eksisterende konventionelle produkter. Dermed reducerer vi vores indkøb og forbrug af nyproducerede tekstiler.

## Konceptbeskrivelse:

- Kunden skal ved opstart blot vælge, hvilke tekstiler der skal genanvendes, til hvilke produkter samt hvilke designs de ønsker.
- Når kundens tekstiler fra Kruse Vask bliver frasorteret bliver de lavet til nye produkter til deres HOTEL eller RESTAURANT.
- For hver gang vi sammen genanvender et styk frasorteret tekstil til et nyt produkt, reducerer vi deres CO2 aftryk.
- Vi holder styr på kundens CO2 regnskab, så de kan se, hvor meget de har reduceret deres aftryk.

## MÅL 2023

OPSTARTE 2 HOTELLER  
OG 3 RESTAURANTER



## LOKALT NÆRHVER

Alle produkter i **Naturligt & cirkulært** konceptet hører under vores **NÆRHVER fra Kruse Vask** kollektion.

**NÆRHVER fra Kruse Vask** er en fortælling om, hvordan bæredygtighed, nærvær og design sammen skaber bedre oplevelser på hoteller og restauranter.

Vores **NÆRHVER** kollektion er lokalproduceret på socialøkonomiske systuer tæt på vores vaskeri. Dermed sikrer vi både en høj genanvendelsesgrad af kasserede tekstiler, social ansvarlig fremstilling og med et så lavt co2 aftryk så muligt ved at holde det lokalt. I 2022 var vi det eneste vaskeri i Danmark med lokal og danskproducerede tekstiler til hoteller og restauranter genanvendt fra egne kasserede tekstiler.

## SÅDAN FÅR KASSEREDE TEKSTILER NYT LIV TIL KUNDER:

- 2 hvide duge = 1 Kokkejakke
- 1 Kulørte dug = 1 forklæde
- 1 dynerbetræk = 1 Skjorte
- 2 Serviette = 1 Viskestykke
- 1 Frottéhåndklæde = 6-10 håndfrotté

# DESIGNET MED KUNDERNE

## UDVIKLET & UDVALGT af KUNDER

Alle Kruse Vasks produkter og designs er udviklet og udvalgt af kunder og i tæt samarbejde med vores leverandører. Dermed opnår vi den højeste kvalitet med livslange designs.

## Nærhed skaber lang levetid

Når vi designer, udvikler og udvælger produkter i tæt samarbejde med vores kunder sikrer vi en lang levetid og relevans. Stopper en kunde vil vi ikke kassere tekstiler, da alle kunder deler sortiment, hvor produkter cirkulerer blandt kunder. Dette gør at vi over tid kasserer færre tekstiler.



# PARTNERSKABER SKABER 100 % GENANVENDELSE AF ALLE KASSEREDE TEKSTILER



**Tætte partnerskaber** sikrer Kruse Vask 0 % tekstilaffald til forbrænding.

Men et partnerskab er ikke bare et samarbejde. Et partnerskab skal skabe værdi for alle parter, men også miljøet og de mennesker som vi og vores produkter berører undervejs. - Lige fra indvandrerne og personen, der begge prøver at finde sin vej tilbage eller ind på arbejdsmarkedet på de social økonomiske systuer. Til medarbejderen på Kruse Vask, kokken på restauranten og rengøringspersonalet på hoteller. Men også gæsten og deres bekendtskaber. Og ikke mindst de kriseramte, hjemløse og velgørhedsorganisationer vi støtter

Derfor skal denne fortælling fortælles igen og igen og igen. Lige som vores tekstiler skal kunne leve så mange og så lange liv så muligt.

## **Certificeret affald**

Selv det sidste stykke kasseret tekstil får et nyt liv.

Gennem vores partnerskab med REALLY fra Kvadrat Tekstiler sikrer vi en gennemsigtig og certificeret genanvendelse af vores tekstilaffald, som bl.a. bliver lavet til akustik- og møbel løsninger.

Den fraktion tekstilaffald REALLY modtager fra os er sorteret efter at (1) Kruse Vask ikke kan genbruge tekstilet samt (2) at efterlever RCS mærkningens standarder.

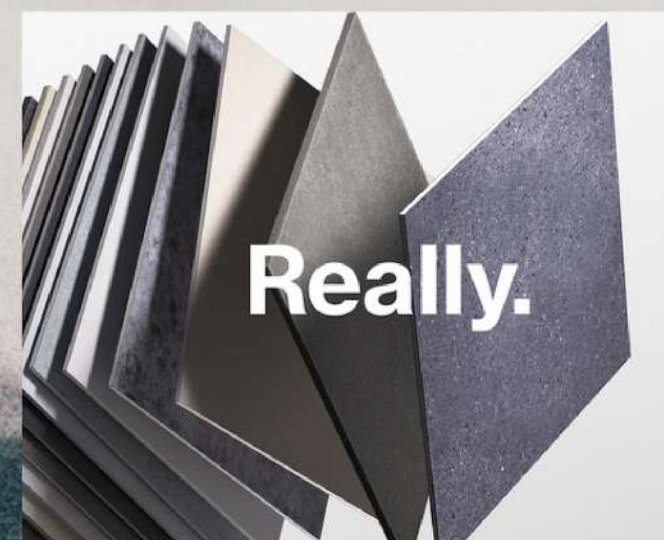
RCS (Recycled Claim Standard) bruges som en chain of custody-standard til at spore genbrugte råmaterialer gennem forsyningskæden. Standarden er udviklet gennem arbejde udført af Materials Traceability Working Group, en del af OIA's Sustainability Working Group.

RCS verificerer tilstedeværelsen og mængden af genbrugsmateriale i et slutprodukt, hvor denne certificering sikrer kontrol og styring af sporbarheds- og kontamineringsrisici.

Senest havde vi en audit foretaget Control Union 16. Februar 2023 for at sikre vores tekstilaffald til REALLY og håndtering deraf lever op til CRS mærkningens standarder.

## **MÅL 2023**

FORTSAT 100 % GENANVENDELSE AF ALLE  
KASSEREDE TEKSTILER



# CODE OF CONDUCT I

## Introduktion

Kruse Vask er et vaskeri- og tekstilservice til industri hotel, og restaurationsbranchen.

Vi ønsker at arbejde i partnerskaber med vores forretningspartnere gennem hele værdikæden for at fastholde denne position og fastholde deres. Vores partnerskabskoncept er baseret på tæt samarbejde, der involverer åben, ærlig kommunikation.

Kruse Vask ønsker at være en ansvarlig samarbejdspartner, der proaktivt understøtter menneskerettigheder, gode arbejds- og miljøforhold på de arbejdspladser, der indgår i vores partnerskaber og værdikæde.

Kruse Vask køber tekstiler gennem lokale leverandører, som bruger udenlandske producenter. Derfor ligger der et stort ansvar hos Kruse Vask og vores leverandører sikrer forhold og standarder hos producenterne lever op til Kruse Vask Code of Conduct. Vi tror på, at høje standarder på arbejdspladsen vil understøtte konkurrencemæssige fordele i hele værdikæden.

Denne Code of Conduct kommunikerer de sociale, miljømæssige og etiske standarder, som vi forventer, at vores leverandører og dets producenter lever op til. Adfærdskodeksen søger at udtrykke standarder, der anses for at være universelle, og vi forventer, at vores partnere deler vores støtte og forpligtelse til de underliggende erklæringer og konventioner, såsom den universelle erklæring om menneskerettigheder, de grundlæggende arbejdskonventioner i International Labour Organization, FN's konvention om barnet og FN's erklæring om bæredygtig udvikling (Rio-erklæringen).

Det overordnede formål med denne Code of Conduct er at sikre, at partnerskaberne mellem Kruse Vask og leverandører er baseret på internationalt accepterede og anerkendte sociale, miljømæssige og etiske standarder. Enhver af vores producenter skal stræbe efter at opnå og i sidste ende overholde disse krav, som bør betragtes som minimum.

Vi anerkender, at nogle af vores forretningspartnere kan betragte overholdelse af denne adfærdskodeks og dens overordnede mål for en udfordring. Selvom vi ikke forventer, at alle producenter opfylder kravene på tidspunktet for indgåelse af et forretningsforhold med vores leverandører, forventer vi, at alle producenter udtrykker og viser en seriøs forpligtelse til at opfylde de mål, der er angivet i denne adfærdskodeks.

Forretningspartnere, der undlader at påtage sig denne forpligtelse, vil i sidste ende blive nødt til at få opsagt deres forretning med Kruse Vask. Når det er relevant, står vi klar til at tilbyde vejledning og assistance for at lette processen hen imod compliance.

## Diversitet i værdikæden

Vi fravælger ikke leverandører pga køn, religion, seksualitet. Tværtimod vælger vi leverandører til, som omfavner diversitet.

# CODE OF CONDUCT II

## Børnearbejde

Producenter og leverandører til Kruse Vask skal sikre, at ingen ansættes i en alder, der er yngre end 15 år (eller 14 år, hvor lovgivningen i landet tillader det) eller yngre end alderen for at gennemføre den obligatoriske uddannelse i producentlandet, hvor en sådan alder er højere end 15 år.

Producenten skal føre et arbejdsstyrkeregister inklusive fødselsdato for alle arbejdere. Hvis et barn bliver fundet i arbejde, skal producenterne handle i barnets bedste interesse. Afskedig ikke et barn uden at diskutere barnets fremtid.

Producenten skal betale for eventuelle udgifter til uddannelse. Eventuelle foranstaltninger bør sigte mod at forbedre, ikke forværre, barnets situation. Desuden skal producenterne beskytte unge arbejdstagere mellem 15 år (eller den lovlige erhvervsaktive alder) og indtil 18 år mod enhver form for beskæftigelse eller arbejde, som i kraft af arten eller omstændighederne, hvorunder det udføres, kan forventes at bringe deres sundhed, sikkerhed eller moral i fare.

I lande, hvor lovgivningen tillader lærlinguddannelser for børn mellem 12 og 15 år, vil vi acceptere, at børn i denne alder arbejder nogle få timer om dagen. Det skal producenten kunne bevise, at dette arbejde ikke griber ind i barnets uddannelse, at arbejdet er begrænset til nogle få timer dagligt, at arbejdet er let og tydeligt rettet mod træning, og at barnet er behørigt aflønnet.

## Tvangsarbejde

Der må ikke være nogen brug af tvangsarbejde, hvad enten det er i form af fængselsarbejde, kontraktarbejde, tvangsarbejde eller andet. Hverken virksomheden eller nogen enhed, der leverer arbejdskraft til virksomheden, må deltage i eller støtte menneskehandel. Arbejdstagere skal ikke være forpligtet til at indgive "indskud" eller identitetspapirer ved påbegyndelse af ansættelse i virksomheden. Tvangsarbejde omfatter ethvert arbejde eller enhver tjeneste, der udvindes af en person under trussel om straf for dets manglende udførelse, og som arbejderne ikke tilbyder sig selv frivilligt til. Arbejdsgivere skal føre tilstrækkelige ansættelses- og ansættelsesregistre til at påvise og verificere overholdelse af denne bestemmelse. Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger  
Producenten må ikke forhindre ansatte og andre arbejdstagere i frit at omgås en lovlig arbejderforening eller overenskomstforening. Producenten skal i de situationer, hvor retten til fagforeningsfrihed og kollektive forhandlinger er begrænset ved lov, lette parallelle midler til uafhængig og fri forening og forhandling for alt sådant personale. Producenten skal sikre, at repræsentanter for personalet har adgang til deres medlemmer på arbejdspladsen.

## Arbejdstimer

Producenternes ansatte skal ikke arbejde mere end

(a) 60 timer om ugen inklusive overarbejde eller  
(b) de begrænsninger for almindelige timer og overarbejde, der er tilladt i henhold til lovgivningen i producentlandet. Overarbejde skal være frivilligt og på irregulær basis. Medarbejdere skal have mindst én fridag i hver syv-dages periode. Hvor producenten er part i en kollektiv overenskomst, som frit forhandles med arbejdstagerorganisationer, der repræsenterer en betydelig del af dens arbejdsstyrke, kan der kræves overarbejde i overensstemmelse med en sådan aftale for at imødekomme den kortsigtede erhvervs-mæssige efterspørgsel. Enhver sådan aftale skal overholde ovenstående krav.

## Kompensation og arbejdsforhold

Kruse Vask kræver, at leverandører og producenter som minimum betaler den mindsteløn, der kræves af lokal lovgivning, og skal levere alle lovpålagte fordele på en fuld og rettidig måde. Ud over deres kompensation for ordinær arbejdstid skal medarbejderne kompenseres for overtidstimer med en præmiesats, som er lovpligtig eller, i de lande, hvor sådan lovgivning ikke eksisterer, med en sats, der er højere end eller lig med den almindelige overarbejdstakst.

Producenten skal sikre, at fradrag i lønnen ikke foretages i disciplinære øjemed, og skal sikre, at løn- og ydelsessammensætninger er detaljerede klart og regelmæssigt for arbejdere; Producenten skal også sikre, at lønninger og ydelser udbetales i fuld overensstemmelse med al gældende lovgivning, og at vederlaget udbetales enten kontant eller med check på en måde, der er bekvem for arbejderne.

## Forskelsbehandling

Leverandører til Kruse Vask skal sikre, at der ikke sker forskelsbehandling ved ansættelse, kompensation, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller pensionering på grund af race, kaste, national oprindelse, religion, alder, handicap, køn, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.

## Disciplinær praksis

Leverandører til Kruse Vask må ikke bruge eller tillade brug af fysisk afstraffelse eller andre former for psykisk eller fysisk tvang, disciplinære handlinger eller udøve seksuel chikane.

# CODE OF CONDUCT III

## Sundhed og sikkerhed

Kruse Vasks leverandører og dets producenter skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø i overensstemmelse med alle gældende love og regler og som minimum sikre, at faciliteterne:

- » Udpeg en ledelsesrepræsentant, der skal være ansvarlig for sundhed og sikkerhed for alt personale og være ansvarlig for implementeringen af sundheds- og sikkerhedssystemerne i virksomheden.
- » For at alt personale modtager regelmæssig og registreret sundheds- og sikkerhedsuddannelse, skal en sådan uddannelse desuden gentages for nyt og omplaceret personale.
- » Etabler et system til at opdage, undgå eller svare på potentielle trusler mod sundhed og sikkerhed for alt personale.
- » Overhold eller overstiger eksisterende lovgivning vedrørende bygningsikkerhed og brandregler.
- » Overhold korrekt belysning, ventilation, støj og temperaturregler.
- » Er udstyret med maskiner, der er korrekt vedligeholdt og serviceret.
- » Sørg for passende beskyttelsestøj til medarbejderne uden omkostninger.

- » Sørg for sikker håndtering, opbevaring og ansvarlig bortskaffelse af farlige materialer.
- » Sørg for, at medarbejderne er opmærksomme på sikkerhedsforanstaltninger på anlægget.
- » Har en velkendt nød-/medicinsk- og vakueringsplan for medarbejderne.
- » Sikre adgang til rene toiletfaciliteter og drikkevand og
- » Have sovesale, hvor det er relevant, sikre, rene og placeret andre steder end på arbejdsfaciliteterne. Medarbejderne skal have individuelle senge/madrasser og separate sovesale, toiletter og brusere til mænd og kvinder.

## Miljøkrav

Leverandører til Kruse Vask skal sikre at deres produktion og producenter som minimum møder alle relevante lokale og nationale miljøbestemmelser. Derudover forventer vi, at producenter støt forbedrer miljøpræstationer og reducerer affald og emissioner til luft, jord og vand; håndtere, opbevare og bortskaffe farligt affald og kemikalier på en miljømæssig sikker måde; bidrage til genbrug; og at arbejde med at implementere et miljøledelsessystem. Hvert år skal vores leverandører rapportere deres CO2 udledning og fremgangsmetode til os.

## Korruption og bestikkelse

Kruse Vask leverandører sikrer at de ikke vil gøre brug af korruption eller bestikkelse, hverken direkte eller indirekte. De vil ikke tilbyde eller modtage penge, en gave eller lignende i nogen form for at give upassende fordele til deres kunder, leverandører eller andre forretningspartnere, uanset om de er private eller offentlige embedsmænd. Der må ikke gives betalinger, gaver eller tjenester, der har til formål at påvirke eller endda synes at påvirke den pågældende embedsmands handlinger.

## Underleverandører

Producenter til vores leverandører må ikke benytte underleverandører\* til produktion af Kruse Vask produkter eller komponenter heraf uden Kruse Vask godkendelse og først efter at underleverandøren har accepteret at overholde Kruse Vasks Code of Conduct.

\* Ikke inklusive transport/logistikvirksomhed valgt af producenten, bomuldsbønder, polyesterleverandører, kemikalieleverandører og emballageleverandører.

## Overvågning og overholdelse

Leverandørerne skal opbevare al dokumentation, der er nødvendig for at påvise overholdelse, og vil give leverandører og dets udpegede agenter (inklusive tredjeparter) tilladelse til at deltage i overvågningsaktiviteter for at sikre overholdelse, herunder fortrolige medarbejdersamtaler. Vores leverandører skal forbeholde sig ret til at deltage i overvågningsaktiviteter hos producenter og deres underleverandører.

## Kommunikation

Leverandørerne skal tage passende skridt til at sikre, at alle medarbejdere er bekendt med de bestemmelser og rettigheder, der er omfattet af denne adfærdskodeks.

## Klagemekanisme

Kruse Vasks leverandører skal sikre, at der er en klagemekanisme på plads hos deres producenter. Klagemekanismen bør være legitim og tilgængelig for alle arbejdstagere. Det bør være forudsigeligt og retfærdigt over for alle arbejdstagere, herunder sårbare mennesker og minoriteter. Producenten skal sikre, at klagemekanismen er gennemsigtig og rettighedskompatibel og en kilde til kontinuerlig læring for producenten og arbejderne. Klagemekanismen bør være baseret på gensidigt engagement og dialog.



Certified



Corporation  
**PENDING**

B Corp certificering er en global standard for, hvilken forskel en virksomhed gør for samfundet og verden. Som certificeret B Corp forpligter vi os til at leve op til høje standarder både socialt, miljømæssigt og i forhold til gennemsigtighed. Og til at dokumentere, at der er handling bag ordene.

Vi er i skrivende stund færdige med den såkaldte B Impact Assessment, som er en nødvendig del af certificeringen, som arbejder indenfor områder som governance, medarbejderforhold, samfundsfællesskab, miljø og klima.

Når certificeringen efter planen kommer i hus senere i 2023, bliver Kruse Vask det første B Corp-certificerede vaskeri i Norden.

B Corps bruger kerneforretningen som løftestang til at skabe positiv samfundsforandring til fordel for verden og for bundlinjen og lever op til højere standarder både socialt, miljømæssigt og i forhold til gennemsigtighed. Det betyder, at B Corps ikke blot konkurrerer om at være den bedste virksomhed i verden – men den bedste virksomhed for verden.

Vi vender dermed den traditionelle virksomhedens-ledelse ryggen, og starter en ny måde at lede og drive forretning på.